

# 女性活躍推進法第17条に 基づく情報の公表

令和3年7月 日公表

黒川地域行政事務組合

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

職種	令和2年度
行政職	0.0%
消防職	25.0%

(2) 継続勤務年数の男女の差異 (離職率)

職種	性別	令和2年度	備考
行政職	男性	—	起算日から1年間の 離職者数÷起算日に おける在職者数× 100
	女性	—	
消防職	男性	0.7%	
	女性	—	

(3) 超過勤務の状況 (職員1人あたりの平均時間)

職種	月平均
行政職	3.6時間
消防職	4.1時間

(4) 管理職の女性の割合 (令和2年4月1日)

職種	割合
行政職	12.5%

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合 (令和2年4月1日)

職種	役職	割合
行政職	課長	0.0%
	参事	33.3%
	課長補佐級	0.0%
	係長級	100.0%

(6) 男女別の育児休業取得率

性別	令和2年度	備考
男性	0.0%	育児休業取得者÷出 生件数×100
女性	100.0%	

(7) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

職種	令和2年度	備考
行政職	0.0%	休暇取得者数÷出 生件数×100
消防職	50.0%	

(8) 採用試験における受験者の女性割合

職種	令和2年度 (令和3年4月1日採用)
消防職	11.1%