

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月3日公表

黒川地域行政事務組合

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日採用）

職種	採用者数	うち女性の採用者	割合
行政職	一人	一人	－%
消防職	5人	0人	0.0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合

職種	令和4年度
行政職	未実施
消防職	13.8%

(3) 職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日）

職種	割合
行政職	20.0%
消防職	2.7%

(4) 管理職の女性の割合（令和4年4月1日）

職種	割合
行政職	0.0%
消防職	0.0%

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合（令和4年4月1日）

職種	役職	階級	割合
行政職	課長級	—	0.0%
	課長補佐級	—	0.0%
	係長級	—	50.0%
消防職	消防長	消防監	0.0%
	消防次長, 署長, 課長, 副署長, 所長	消防司令長	0.0%
	課長, 副署長, 所長, 課長補佐, 主幹, 隊長, 副所長, 副隊長	消防司令	0.0%
	課長補佐, 主幹, 隊長, 副所長, 副隊長, 係長, 主査	消防司令補	0.0%

(6) 継続勤務年数の男女の差異（離職率）

職種	性別	令和4年度	備考
行政職	男性	—	起算日（令和4年4月1日） から1年間の離職者数÷起算 日における在職者数×100
	女性	—	
消防職	男性	1.3%	
	女性	—	

(7) 男女別の育児休業取得率

性別	令和4年度	備考
男性	12.5%	育児休業取得者÷出生件数 ×100
女性	— %	

(8) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

職種	令和4年度	備考
行政職	100.0%	休暇取得者数÷出生件数× 100
消防職	0.0%	

(9) 超過勤務の状況（職員 1 人あたりの平均時間）

職種	月平均
行政職	3.6 時間
消防職	6.7 時間

(10) 年次休暇取得率（令和 4 年実績）

職種	平均取得日数
行政職	14.0 日
消防職	10.6 日